

医療機関の働き方改革セミナー

令和4年2月25日（金）オンライン開催

大阪府医療勤務環境改善支援センターの取組について

大阪府医療勤務環境改善支援センター
医療労務管理アドバイザー 松本 真理子

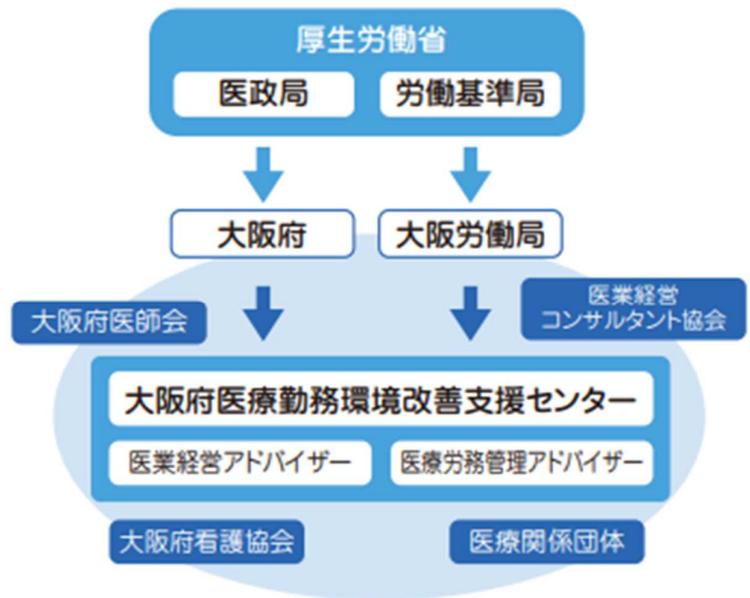
目次

1. 大阪府医療勤務環境改善支援センターの紹介
2. 令和3年度ご相談傾向
3. 令和3年度大阪府医療勤務環境改善支援センターとして注力していること
4. 宿日直許可申請の為の取組みについて
5. 960時間を超える医師がいない医療機関様へ
6. 働き方改革を進めるには
7. 今後のセンターの予定

大阪府医療勤務環境改善支援センターとは？

平成27年1月（2014年）開設

医療従事者・利用者・そして経営、全てが『WIN-WIN-WIN』となる好循環の実現、働きやすく魅力ある医療機関を実現するためのお手伝い



大阪府医療勤務環境改善支援センター

医療勤務環境改善の取組を様々な形でサポート

1 普及啓発活動

- ・ ホームページから新しい情報を発信します。
- ・ 医療勤務環境改善に役立つ様々な研修会を行います。
- ・ 院内研修等実施時の講師(アドバイザー)を派遣します。

2 随時相談

- ・ 専門家による電話または来所相談を行っています。
医療現場を熟知した医業経営アドバイザー・医療労務管理アドバイザーが助言や情報を提供します。

3 個別訪問

- ・ 個別訪問により実態及びニーズを把握し支援を行います。
アドバイザーを派遣して医療勤務環境改善マネジメントシステムの導入等PDCAサイクルによる課題の取組支援を行います。

4

当センター の特徴

情報共有体制

医療経営アドバイザー &
医業労務管理アドバイザー
基本2名体制で相談対応



解決策を検討するにあたって
は、関係各所と連携して検討

5

医業経営 アドバイザー紹介

《アドバイス内容》

- ∅ 診療報酬面
- ∅ 医療制度・医事法制面
- ∅ 組織マネジメント
- ∅ 経営管理



医療経営に関する専門知識を
有するアドバイザー

6

医療労務管理 アドバイザー紹介

《アドバイス内容》

- ∅ 労務管理
- ∅ 勤務シフトの見直し
- ∅ 労働時間管理
- ∅ 休暇取得促進



労務管理に関する専門知識を
有するアドバイザー

7

日々のセンター体制

病院の内情を
理解したうえでの
支援



事務長 1名
医業経営
アドバイザー 1名
医療労務管理
アドバイザー 3名



8



情報共有体制①・月1会議

【労務管理アドバイザー会議】

9

情報共有体制② 月1会議

《参加》

大阪労働局

大阪府

大阪府病院協会

大阪府看護協会

日本経営

大阪府医療勤務環境
改善支援センター



令和3年度 主な実施事業

1. 相談対応業務

電話・来所等相談・特別支援事業・個別訪問

講師派遣

2. 研修事業

7月... 『医師の働き方改革に向けたワークショップ』 共催：大阪労働局・大阪府

10月... 『医業保健業に対する労働時間等説明会』 共催：大阪労働局・大阪府

11月... 『医師の働き方改革への対応策～医師の理解を得るために必要なことから』

3. 調査・事例研究等

『病院に勤務する医師の働き方に関するアンケート調査』 フォロー

医師の働き方改革に向けた取組に係るチェックシートへの回答(大阪府共同実施)

目次

1. 大阪府医療勤務環境改善支援センターの紹介

2. 令和3年度ご相談傾向

3. 令和3年度大阪府医療勤務環境改善支援センターとして注力していること

4. 宿日直許可申請の為の取り組みについて

5. 960時間を超える医師がいない医療機関様へ

6. 働き方改革を進めるには

7. 今後のセンターの予定

12

相談件数

115件

(2022年1月末時点)

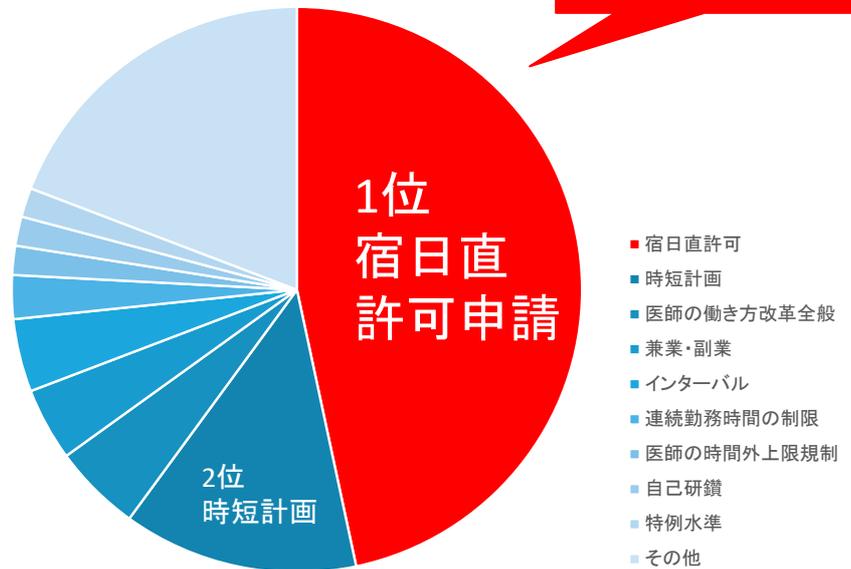


13

令和3年度
4月～12月迄
の相談内容

相談内容

約46%



目次

1. 大阪府医療勤務環境改善支援センターの紹介

2. 令和3年度ご相談傾向

3. 令和3年度大阪府医療勤務環境改善支援センターとして注力していること

4. 宿日直許可申請の為の取り組みについて

5. 960時間を超える医師がいない医療機関様へ

6. 働き方改革を進めるには

7. 今後のセンターの予定

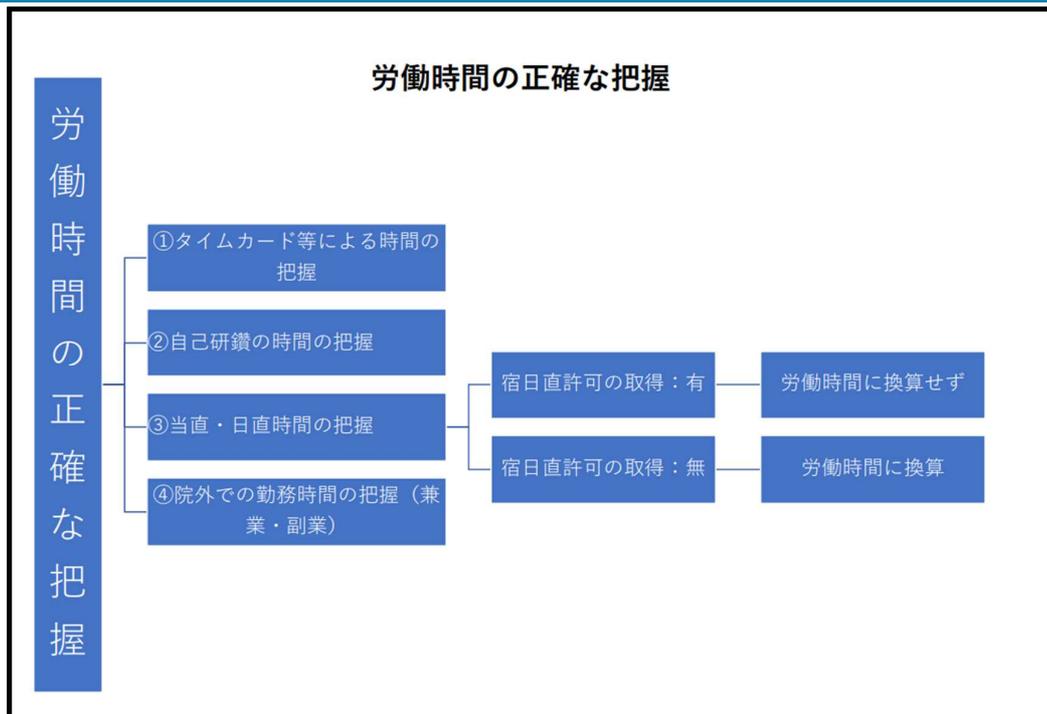
令和3年度 大阪のセンターとして注力しているポイント

①労働時間の正確な把握を周知

②宿日直許可の取得に向けた取り組み支援

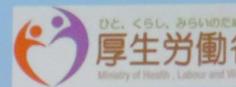
16

令和3年度 大阪のセンターとして注力しているポイント



17

令和3年度 大阪のセンターとして注力しているポイント



医師の働き方改革に向けた ワークショップ

令和3年7月28日(水)

大阪労働局 雇用環境・均等部
大阪府健康医療部保健医療室
大阪府医療勤務環境改善支援センター

令和3年度 ワークショップ

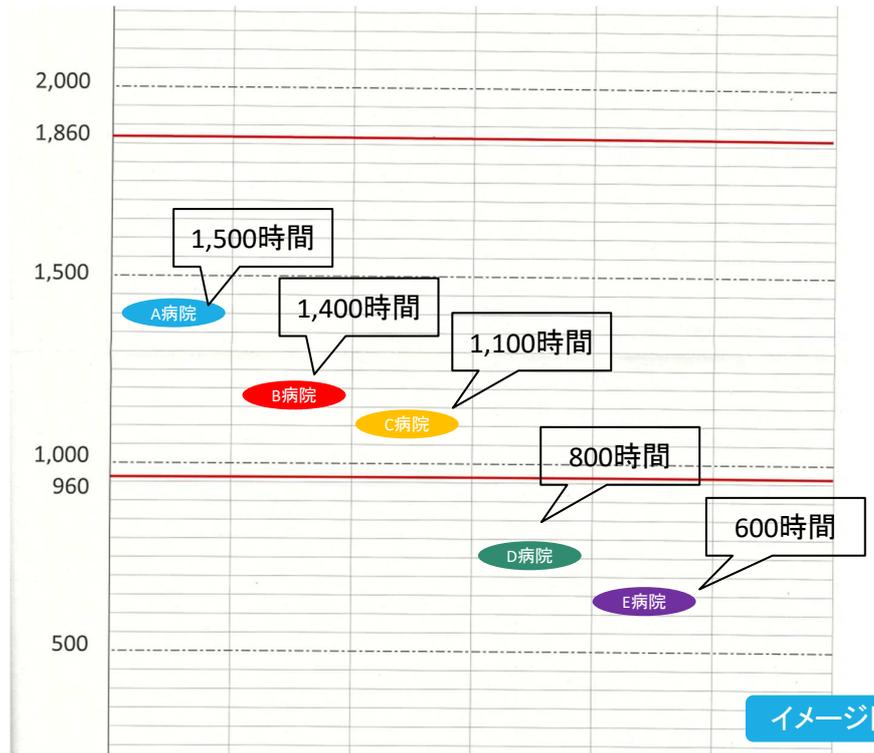
『医師の働き方
改革に向けた
ワークショップ』



現状共有

W.S.の中で気
になったこと

時間外労働時間数が最長の医師の時間外労働時間と診療科



20

現状を正確に 捉える必要性

- ①計画
- ②行動数
- ③時間
- ④人員

21

目次

1. 大阪府医療勤務環境改善支援センターの紹介
2. 令和3年度ご相談傾向
3. 令和3年度大阪府医療勤務環境改善支援センターとして注力していること
4. 宿日直許可申請の為の取り組みについて
5. 960時間を超える医師がいない医療機関様へ
6. 働き方改革を進めるには
7. 今後のセンターの予定

22

宿日直に関して、 当センターに寄せられるご相談

①宿日直を取らないと思うけども、何も手をつけられていない状況、どこから始めたらいいかわからない

①当センターへ相談を!!



②宿日直許可を取る必要があるとは理解しているが、医師の協力が得られにくい

②他に労働時間を短縮する為の選択肢はあるか？



23

宿日直許可の取得に向けた取り組み 申請マニュアル

大阪勤改センター版

大阪府医療勤務環境改善支援センター

資料ダウンロード

よくあるご質問

お問い合わせ・アクセス



支援センターの概要

医療勤務環境改善マネジメントシステム導入支援

その他のサポート内容

活動内容

「勤務環境改善の方法がわからない…」
「医師の時間外労働規制について知りたい」など
お悩み・ご質問がございましたら

こちらをクリック

医療勤務環境改善 マネジメントシステム導入支援



医療勤務環境改善マネジメント



医療勤務環境改善マネジメント



医療勤務環境改善マネジメント

24

4. 令和3年度 大阪のセンターとして注力しているポイント

大阪府医療勤務環境改善支援センター
H.P.よりダウンロード可能

各種マニュアル



「医師、看護師等の宿日直許可申請」マニュアル(PDF)



「医師、看護師等の宿日直許可申請」マニュアル

大阪府医療勤務環境改善支援センター

2020年12月16日

25

目次

1. 大阪府医療勤務環境改善支援センターの紹介
2. 令和3年度ご相談傾向
3. 令和3年度大阪府医療勤務環境改善支援センターとして注力していること
4. 宿日直許可申請の為の取り組みについて
5. 960時間を超える医師がいない医療機関様へ
6. 働き方改革を進めるには
7. 今後のセンターの予定

32



960時間を超える
医師がいない
医療機関様
ここは確認済で
すか？

33

アンケート調査のフォロー
実施中!!
ご協力お願い致します

病院に勤務する医師の働き方に関する アンケート調査

- 回答は、回答用紙にご記入ください。
 - 回答用紙は、返信用封筒（切手は不要です）に入れていただき、令和3年8月31日（火）までに郵便ポストに投函又は、電子メールにて送付してください。
 - 特に記載のない場合、令和3年8月1日時点の状況について、ご記入ください。
 - 本調査は、各都道府県が設置している医療勤務環境改善支援センター*（以下、勤改センター）による医療機関の支援に活かすこととしており、本調査への回答内容は勤改センターに情報提供させていただきます。回答内容について、勤改センターから問合せ等を行うことがありますのでご了承ください。
- ※本調査は、労働基準監督署への通報を目的としたものではありません。
※回答内容が、勤改センターから労働基準監督署へ情報提供されることはありません。

*勤改センターは、医療機関における勤務環境改善の取組を支援するための機関です。医療法に基づき各都道府県が設置しています。

アンケートフォローを行っていて気になったこと

現状960時間を超える医師がいない医療機関

+

外部医師に宿日直を依頼している医療機関

- 宿日直許可を取得しているか聞かれた
- 当院での労働時間数を書いてほしいと言われて書いた



それが何を意味するのか？



**960時間を超える医師が
いない医療機関
+
外部医師に宿日直を依頼
している医療機関**

36

目次

1. 大阪府医療勤務環境改善支援センターの紹介

2. 令和3年度ご相談傾向

3. 令和3年度大阪府医療勤務環境改善支援センターとして注力していること

4. 宿日直許可申請の為の取り組みについて

5. 960時間を超える医師がいない医療機関様へ

6. 働き方改革を進めるには

7. 今後のセンターの予定

37

働き方改革を進めるには

-
- ①**時間的な余裕**をもった計画
(最低限の余裕ではなく、『**最大限の余裕**』をもった計画を!!)

 - ②**同じイメージを共有**しておくこと
(関わる人全てに予め計画を周知すること)

 - ③これまでの『**当たり前**』に捉われず、
チャレンジできるか？

38

目次

-
1. 大阪府医療勤務環境改善支援センターの紹介

 2. 令和3年度ご相談傾向

 3. 令和3年度大阪府医療勤務環境改善支援センターとして注力していること

 4. 宿日直許可申請の為の取り組みについて

 5. 960時間を超える医師がいない医療機関様へ

 6. 働き方改革を進めるには

 7. 今後のセンターの予定

39

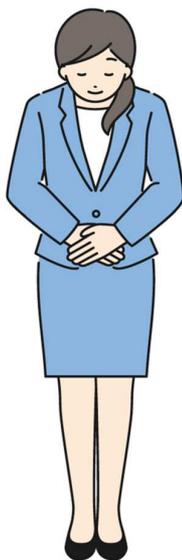
今後の
センターの
支援について

労働時間の正確な把握
の周知

宿日直許可申請に係る
相談対応

医師労働時間短縮計画
策定支援

40



ご清聴ありがとうございました

大阪府
医療勤務環境改善
支援センター

大阪府・大阪労働局委託事業：一般社団法人 大阪府私立病院協会

06-6776-1616

受付時間

平日 10:00~16:00

大阪府医療勤務環境改善支援センター 〒543-0074 大阪市天王寺区六万体的町4番11号 大阪府病院年金会館 3階
(一般社団法人大阪府私立病院協会内)

<https://www.ikkk-osaka.jp>

41